

# 

ZÁVEREČNÁ SPRÁVA

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |

# 1. Identifikačné údaje

|  |  |
| --- | --- |
| Klient | Poradca: |
| Meno a priezvisko: **Dávid Horváth** | Meno a priezvisko: **JUDr. Mgr. Ladislav Rovinský** |
| Podpis: | Podpis: |

Dátum vyhotovenia záverečnej správy: 11.3.2019

**2. Priebeh a ciele bilancie kompetencií**

Bilancia kompetencií prebehla v období od 18.1.2019 do 27.3.2019 v rozsahu 38 hodín a boli pri nej použité nasledovné nástroje:

A5- Otázky na pracovný rozhovor, A6- Skrytý a zjavný trh práce, B2- Rob to, čo najlepšie vieš, B3- osobnostné predpoklady, B4 – zoznam vlastností, B7 – Johari okno, C1 -Profesijné okruhy RIASEC – „Párty C2-Profesijné okruhy RIASEC – Dotazník, C3-Profesijné okruhy RIASEC – Charakteristiky typov, C5-Moje profesijné hodnoty – kartičky, C6- Moje profesijné hodnoty – Knowdell, Dotazník – MBTI, D1-Skladanie kompetencií, D4, D5- Kľúčové kompetencie**,** Karierový kvietok.

Všetky aktivity smerovali k analýze nadobudnutých vedomostí a zručností klienta, ako aj jeho profesijných motivácií a osobnostných vlastností.

Bilancia kompetencií bola prispôsobená nasledovným očakávaniam a vyjadreným potrebám klienta:

**3.Motivácia**

*V evidencii úradu práce ste od 1.8.2017 (17 mesiacov), ide o Vašu tretiu evidenciu. Doposiaľ mate jednu krátkodobú pracovnú skúsenosť, kedy pracovný pomer trval 19 dní. Máte ukončené stredné odborné vzdelanie odbor – stavebná výroba.*

*Na základe zhrnutia a analýzy vstupného rozhovoru ste vyjadril, že by ste chcel poznať svoje pracovné a mimopracovné kompetencie. Chcete sa naučiť orientovať na regionálnom trhu práce, chcete si ujasniť cieľové zamestnanie. Vyjadril ste potrebu pomoci pri tvorbe životopisu, žiadosti o prijatie do zamestnania a pomoc pri vyhľadávaní pracovných ponúk.*

V portfóliu kompetencií uvádzate, že medzi Vaše hlavné kompetencie patrí manuálna zručnosť – zhotovovanie, a realizovanie jednoduchých stavebných úprav, maľovanie, natieranie, dokončovacie a prípravné stavebné práce. K Vašim odborným kompetenciám patrí poznanie základných technologických postupov - murárskych, maliarskych. Ďalej uvádzate že mate schopnosť pracovať v tíme. Máte záujem nájsť si zamestnanie, ktoré by bolo v súlade s hodnotami ako jednoduchá dostupnosť do zamestnania, prostredie, kde nedochádza k veľkým zmenám, a kde by ste mal istotu, že budete mať dlhodobejšiu prácu a zodpovedajúcu mzdu.

Zamestnanie by malo byť dostupné do vzdialenosti 30 km od miesta Vášho bydliska, a práca vo viaczmennej prevádzke. Pri stanovení svojho cieľového zamestnania ste vychádzal aj zo svojich silných stránok: pracovitosť, prispôsobivosť, spoločenskosť. Za hlavné cieľové zamestnanie ste si stanovil: ***Pomocný stavebný robotník*** a druhé cielené zamestnanie: ***pomocný maliar, natierač***

# 4. Cielené povolania

**Analýza získaných vedomostí, zručností a predpokladov:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Alternatíva 1** | **Alternatíva 2** |
| **Názov (povolanie/zamestnanie)** | Pomocný stavebný robotník | Pomocný maliar, natierač |
| **Nadobudnuté odborné vedomosti a zručnosti** | Zručnosti získané počas vzdelávania, školskej praxe, a rekvalifikácie  – pomocné práce pri stavebných činnostiach  -príprava malty a betónových zmesí  - maľovanie, natieranie  - realizovanie terénnych úprav a zemných prác  - pomocné technologické murárske, stavebné postupy | Zručnosti získané počas vzdelávania, školskej praxe, a rekvalifikácie   * príprava povrchov pred maľovaním, natieraním * príprava farieb * základne nátery * odstraňovanie starých náterov |
| **Osobnostné predpoklady** | Pracovitosť, prispôsobivosť, jednoduchosť, skromnosť, spoločenskosť | Pracovitosť, prispôsobivosť, jednoduchosť, skromnosť, spoločenskosť |
| **Vedomosti a zručnosti potrebné nadobudnúť, prekážky...** | Prekážky  chýba prax | Prekážky  chýba prax |

# 5. Situácia na trhu práce

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Alternatíva 1** | **Alternatíva 2** |
| **Potenciálni zamestnávatelia v regióne:** | OLTOSTAV s.r.o., Košický Klečenov DIAMONT s.r.o., Moldava nad Bodvou  KISS s.r.o., Moldava nad Bodvou  C.S.I. Košice s.r.o., Moldava nad Bodvou | APOLÓN-MH, s.r.o., Moldava nad Bodvou Daniel Tink, Moldava nad Bodvou |
| **Počet pracovných ponúk:** | 14 (vrátane ponúk na DoPČ) v okrese Košice | 2 ponuky práce do Nemecka |
| **Aspoň 2 konkrétne pracovné ponuky (ISTP.sk alebo iné):** | OLTOSTAV s.r.o., Košický Klečenov  ENCOTECH, s.r.o., Košice | B.A.S. AGENCY, s.r.o., Košice  SIMCA, s.r.o., Košice – Vyšné Opatské |

# 6. Vykonané aktivity v oblasti kontaktu s trhom práce

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Vyvinuté aktivity (ukončené alebo v priebehu)** | **Dátum** | **Cieľ** | **Detailný popis dosiahnutých výsledkov (získané informácie, kontakty)** |
| Vypracovanie životopisu, žiadosti o prijatie do zamestnania, motivačného listu | 5.2.2019 | Vypracovať dokumenty | Vypracoval si štruktúrovaný životopis + žiadosť, ML |
| Sledovanie voľných pracovných ponúk na vývesných tabuliach, na [www.istp.sk](http://www.istp.sk), | 4.2.2019 – 5.3.2019 | Získať prehľad o počte voľných pracovných miest | Má prehľad o pracovných ponukách |
| Poznanie zamestnávateľov, ktorý sa zaoberajú stavebnou činnosťou | 4.2.2019 – 5.3.2019 | Získať prehľad o zamestnávateľoch v regióne | Vytvoril si zoznam zamestnávateľov, ktorých bude oslovovať |

# 

# 7. Akčný plán pre uplatnenie DN UoZ na trhu práce

*Poznámka: Akčný plán musí obsahovať popis plánovaných aktivít DN UoZ na obdobie najmenej 3 mesiacov po ukončení 1. etapy bilancie kompetencií, pričom aspoň jedna z nich musí byť termínovaná do 14 kalendárnych dní od ukončenia 1. etapy Bilancie kompetencií.*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Termín** | **Aktivita** | **Kritériá plnenia** |
| Do 25.3.2019 | Zaslanie CV a žiadosti o prijatie do zamestnania Enkotech, s.r.o., Košice | Overiť si možnosť zamestnať sa v 1. cielenom zamestnaní |
| Do 30.4.2019 | Založiť si mailovú adresu, zaregistrovať sa na [www.istp.sk](http://www.istp.sk) (využiť služby komunitného centra, prípadne poradcu na upsvr)  Sledovanie zverejnených pracovných ponúk | Reagovať na ponuky pracovných miest priamo z portálu istp.sk  Mať aktuálny prehľad o vpm |
| Do 30.5.2019 | Sledovanie zverejnených pracovných ponúk, využívať všetky spôsoby  Priebežné zasielanie CV+žiadosti zamestnávateľom podľa vyhľadaných zverejnených pracovných ponúk | Zaslať, resp. osobne doručiť min. 4 žiadosti + CV zamestnávateľom |

# 8. Individualizované odporúčania pre DN UoZ

*Pán Horváth napriek tomu, že Vám chýba prax máte vzdelanie v odbore stavebná výroba, disponujete zručnosťami, ktoré ste získal počas štúdia čo je dobrým predpokladom, aby ste sa zamestnal v cielenom zamestnaní. Doporučujem Vám zvoliť aktívnejší prístup, spoluprácu s odborným poradcom úpsvr, komunitným centrom v mieste bydliska. Pokračovať v sledovaní ponúk voľných pracovných miest, osobne i písomne kontaktovať zamestnávateľov, aktualizovať si životopis. Uchádzať sa o pracovné miesta aj u zamestnávateľov, ktorí nemajú zverejnené pracovné ponuky.*

*Doporučujem Vám vytvoriť si mailovú adresu, aby ste si mohol vypracovať profil na* [*www.istp.sk*](http://www.istp.sk)*, čo Vám umožní pružnejšie reagovanie na pracovné ponuky. Ďalej doporučujem zvážiť (aj s využitím príspevkov na dochádzku do zamestnania) turnusovú prácu. Doporučujem vyhľadať a zaregistrovať sa v personálnej agentúre, ktorá spolupracuje so zamestnávateľmi v regióne, čo zvýši Vašu šancu na zamestnanie. Z dôvodu získania praxe Vám doporučujem prijať prácu aj na skrátený pracovný čas, resp. práce vykonávane na základe DoVP.*

*Máte dobré komunikačné schopnosti, viete pochopiť druhého, a uviedla ste, že by ste mala záujem aj o prácu predavačky no nemáte na to kvalifikáciu, preto by som Vám doporučila zvážiť aj absolvovanie rekvalifikácie a to napr. kurz asistent predaja.*

Bola identifikovaná potreba vzdelávania: ☐ áno xnie

Odporúčané vzdelávanie: .....................................................................